



Sanja Tomic: door je professioneel te ontwikkelen, wordt de hulp aan de cliënten beter.

Sanja Tomic: van mbo-stagiaire naar cliëntbegeleider bij Pergamijn

Je eigen carrièrekansen maken

Terugvallen op routine is niet besteed aan Sanja Tomic, senior cliëntbegeleider bij Pergamijn. Amper heeft ze haar hbo-opleiding afgerond of ze is alweer op zoek naar een volgende studie en de daarbij behorende carrière-stap. "Jezelf blijven ontwikkelen is ook voor de cliënten belangrijk. Zo kunnen we hen beter helpen", zegt Sanja.

Sanja Tomic wist het aan het begin van haar mbo-opleiding Pedagogisch Medewerker Jeugdzorg stellig: met mensen met een verstandelijke beperking wilde ze absoluut niet werken. Het onbekende boezemde haar angst in. "De stage in het eerste jaar bij Pergamijn is zo goed bevallen dat ik er niet meer weg wilde", zegt Sanja nu, negen jaar later. Ondertussen is ze bij de Stichting van stagiaire via woonbegeleider en pedagogisch medewerker woongroep doorgegroeid tot senior cliëntbegeleider. Nog steeds haalt ze elke dag voldoening uit de eerlijkheid en de openheid van de cliënten. "Mensen met een beperking zijn ook mensen met kwaliteiten. Als ik hen kan helpen het allerbeste uit zichzelf te halen, dan maakt me dat gelukkig." Daarom vindt Sanja het belangrijk dat zij zich professioneel blijft ontwikkelen. Als je je professioneel niet ontwikkelt, staat de zorg stil. "Om cliënten beter te helpen, moeten we kennis blijven opdoen."

Energie

Deze gedrevenheid zit in haar karakter. Sanja wil niet op routine draaien. "Ik haal energie uit het leren van nieuwe dingen, uit ander werk. Als ik te lang hetzelfde moet doen, raak ik ongemotiveerd." Sanja is in 1992 samen met haar ouders als vluchteling vanuit Bosnië naar Nederland gekomen. Bij Pergamijn krijgt ze alle kansen om zich verder te ontwikkelen. "Mijn familie in Bosnië krijgt die kansen niet, terwijl ze wel

wil. Dat stimuleert mij om het beste uit het leven te halen." Daarom heeft ze gekozen voor de voltijds hbo-opleiding. "Ik wilde alles uit mijn opleiding halen, bijvoorbeeld stage lopen in Amsterdam. In een deeltijdopleiding kan dat niet." Tijdens haar hbo-studie werkte ze bij Pergamijn in een flexibel contract; nu werkt ze weer voltijds. Als senior cliëntbegeleider heeft ze meer verantwoordelijkheden. Ze denkt op mesoniveau mee over de zorg voor de cliënt. Samen met de gedragskundige stelt ze het dossier op, waaruit de woonbegeleiders handvatten halen voor de dagelijkse begeleiding. Ook coacht ze het team.

Volgende stap

In 2019 heeft ze haar hbo-opleiding Social Work afgerond. Ondertussen heeft ze in een gesprek met haar leidinggevende al aangegeven een nieuwe opleiding te willen gaan volgen met een nieuwe loopbaan-stap. Dit keer in deeltijd. "Mijn lange termijn doel is door te groeien naar de functie van gedragskundige", zegt Sanja. Ze zoekt nog naar de passende opleiding. Vooruitlopend daarop heeft ze zich al aangemeld voor de commissie ethiek van Pergamijn. "Een idee van mijn leidinggevende, zodat ik me breder kan ontwikkelen." Het geeft volgens haar aan hoe Pergamijn medewerkers stimuleert zich te blijven ontwikkelen. "Het hoeft niet. Anderen worden moe van mijn onverzadigbare honger naar uitdagingen. Maar als je wilt, kun je hier je eigen carrièrekansen maken."

NAAM: SANJA TOMIC
AFGESTUDEERD: SOCIAL WORK (2019)
FUNCTIE: SENIOR CLIËNT-
BEGELEIDER
WERKGEVER: PERGAMIJN

WWW.PERGAMIJN.ORG

