Kleurrijk leven

Nieuws over en voor Pergamijn

Steun ontwikkelplan Pepinusbrug
Ga naar pagina 3

Start professionele adviesraad
Ga naar pagina 5

Functiehuis Zorg
Ga naar pagina 6

Evenementen
Ga naar pagina 11

Zomergroet bestuurder Jessica
Ga naar pagina 17

Kwaliteitsbeeld 2026 gepubliceerd

Samen stappen zetten met een steeds sterker kompas

Eind mei publiceerde Pergamijn het Kwaliteitsbeeld 2026, waarin wordt verteld wat we in 2025 hebben gerealiseerd. Deze publicatie verschijnt iedere twee jaar en maakt deel uit van het Kwaliteitskompas Gehandicaptenzorg 2023-2028.

Elke zorgorganisatie laat in deze publicatie zien hoe zij werkt aan de vier bouwstenen: het zorgproces rond de individuele persoon, ervaringen van cliënten, professionele ontwikkeling van medewerkers en inzicht in kwaliteit (met aandacht voor duurzaamheid). Ook verbeteracties en resultaten worden benoemd.

Stappen zetten

“In 2025 groeide onze organisatie in bewustzijn, samenwerking en leervermogen,” zegt bestuurder Jessica Heuperman trots. “Niet alles is ‘klaar’ maar net in een positieve beweging met een steeds sterker gezamenlijk kompas. Veel ontwikkelingen zijn niet alleen resultaten maar ook stappen in een proces van professionalisering en het verder verdiepen van kwaliteit.”

In dit Kwaliteitsbeeld lees je niet enkel ‘droge’ tekst over het voorbije jaar.

In elk hoofdstuk komen ook cliënten, medewerkers en vrijwilligers aan het woord en in beeld.

“Samen leren maakt ons sterker”

Zo vertellen Anita Severins en Marieke Janssen hoe zij als leer- en ontwikkelcoaches de persoonlijk begeleiders meenemen in het werken met het ondersteuningsplan. Door verloop was immers kennis verdwenen en ontstonden verschillende werkwijzen. Sinds 2025 bieden zij medewerkers een leertraject aan, waardoor ieders rol en verantwoordelijkheid binnen het ondersteuningsplan duidelijker wordt.

“Verbinding staat centraal: samen leren maakt ons sterker”, aldus Marieke. En met resultaat, want het aantal verlopen ondersteuningsplannen daalde in 2025.

Serieus genomen

Over inspraak en medezeggenschap komen Marco en Jolanda aan het woord, voorzitter en ondervoorzitter van de Lokale Cliëntenraad Buitenlocaties. Kunnen meepraten en meedenken voelt goed, want zo voel je je serieus genomen.

In 2025 gaf de LCR haar mening over diverse onderwerpen zoals onder meer deze krant.

“We bedachten bovendien een manier om meningen, ervaringen en wensen van cliënten op te halen. Hiervoor hebben we nu de bewonersvraag van de maand. Zo weten we wat er speelt en waar we kunnen helpen of verbeteren.”

Naast de tekstversie zorgde het Mediateam voor de video ‘Dit was 2025’, die op een toegankelijke manier laat zien wat er vorig jaar reilde en zeilde.

Dank!

Dank je wel aan alle cliënten, medewerkers en vrijwilligers die meewerkten aan het Kwaliteitsbeeld! Via interview, foto of video geven jullie een gezicht en een stem aan datgene wat we samen realiseren, professioneel en positief, met passie en in partnerschap met elkaar.

Meer info

Wil je het Kwaliteitsbeeld lezen of de video ‘Dit was 2025’ bekijken? Scan dan de QR-code!

www.pergamijn.org/over-pergamijn/organisatie/

Zomerrooster

Goede zorg voor cliënten én ruimte voor vakantie

In de periode juli tot en met september willen de meeste collega's graag op vakantie. Tegelijkertijd is dit ook een periode waarin de 24-uurszorg voor cliënten goed georganiseerd moet blijven. Hoe zorgen we ervoor dat beide lukt: goede zorg voor cliënten én ruimte voor collega's om hun welverdiende vakantie op te nemen?

Met die vraag zijn het Centraal Planbureau, teammanagers Zorg en HR al enige tijd aan de slag.

Samen leren en verbeteren

Vorig jaar hebben we verschillende stappen gezet om de zomerroosters zo goed mogelijk te organiseren. Na de zomer hebben medewerkers van woningen en dagbestedingen, met uitzondering van Pergamijn aan Huis, via een korte vragenlijst hun ervaringen gedeeld. Met deze feedback hebben we de aanpak verder verbeterd, zodat deze beter aansluit bij de praktijk en de wensen van medewerkers.

Tijdens de zomerperiode worden verschillende acties ingezet om de 24-uurszorg goed te blijven organiseren en tegelijk ruimte te creëren voor vakantie. Coördinerend begeleiders worden voor de helft van hun tijd ingeroosterd en voor de andere helft vrijgemaakt voor hun coördinerende taken. Persoonlijk begeleiders worden flexibeler ingezet, zodat zij kunnen bijspringen waar de druk het hoogst is. Daarnaast wordt de samenwerking tussen wonen en dagbesteding verder uitgebreid om piekmomenten beter op te vangen. In juli, augustus en september vinden geen scholingen plaats, met uitzondering van introductiebijeenkomsten voor nieuwe medewerkers, zodat de focus op de directe zorg blijft. Ook de Helpende Handjes worden opnieuw ingezet en verder doorontwikkeld.

Met deze maatregelen wordt gewerkt aan een goede balans tussen passende zorg voor cliënten en ruimte voor collega's om vakantie op te nemen.

Zomerrooster

Helpende Handjes gezocht voor de zomer!

Ook dit jaar willen we samen zorgen voor een mooie zomer, waarin cliënten goede zorg blijven ontvangen en zorgmedewerkers vakantie kunnen nemen. Dat lukt alleen als we het werk goed samen organiseren en elkaar ondersteunen waar dat kan.

Daarom doet Pergamijn opnieuw een beroep op de Helpende Handjes: vrijwilligers en collega's die niet in de directe cliëntzorg werken.

Wil jij een handje helpen deze zomer?

Werk jij bij Pergamijn, maar niet in de directe zorg? Of ben je vrijwilliger en wil je iets extra's betekenen? Dan kun je je aanmelden om tijdelijk mee te draaien op een zorglocatie. Zo krijg je een kijkje in de dagelijkse zorgpraktijk, ondersteun je collega's op drukke momenten en ervaar je zelf hoe het werk op een woning of locatie is.

Hoe werkt het?

Pak je agenda erbij en bekijk welke diensten passen in jouw planning. In het aanmeldformulier vind je alle openstaande diensten per week en kun je per week bekijken of je beschikbaar bent. Vervolgens geef je aan welke diensten jou passen. Let op: aanmelden betekent nog niet dat je bent ingedeeld. Het Planbureau maakt de definitieve planning en bevestigt dit per mail.

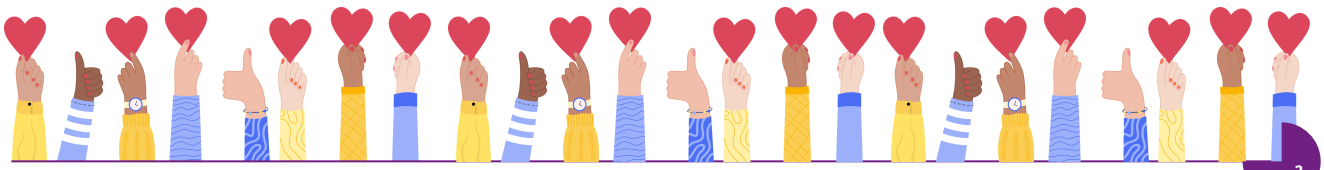
Naar het inschrijfformulier

Belangrijk om te weten voor medewerkers

1. Je eigen werkzaamheden blijven gewoon doorgaan. Stem je inzet daarom altijd af met je leidinggevende.
2. Je werkt 'een uur voor een uur': de uren die je werkt als Helpende Hand kun je op een later moment als vrije tijd opnemen. Voor avond- en weekenddiensten geldt ORT volgens de cao.
3. Reiskosten die je extra maakt (bijvoorbeeld omdat je op een andere locatie werkt dan je vaste werkplek) kun je declareren.

Samen maken we het mogelijk! Dankzij jouw inzet kunnen we ook in de zomer goede zorg blijven bieden én elkaar ondersteunen waar nodig.

Alvast hartelijk dank voor je hulp en betrokkenheid. We wensen iedereen een fijne zomer!



Steun voor ontwikkelplan Pepinusbrug

Op 1 juli 2026 heeft de Raad van Toezicht uitgesproken het voorgestelde ontwikkelplan voor Pepinusbrug als richtinggevend kader te onderschrijven. Voordat de volgende stappen worden gezet, wordt het plan nog voor advies voorgelegd aan de Ondernemingsraad (OR) en de Centrale Cliëntenraad (CCR).

De ontwikkeling van Pepinusbrug sluit aan bij de strategische koers van Pergamijn. Eind 2023 sprak Pergamijn de ambitie uit om binnen de financiële mogelijkheden aantrekkelijke en toekomstbestendige woonlocaties te realiseren die aansluiten bij de zorgvragen van huidige en toekomstige bewoners.

In de afgelopen periode zijn medewerkers, vrijwilligers, verwanten en cliënten betrokken bij verschillende meedenksessies over de toekomst van Pepinusbrug.

De waardevolle input uit deze gesprekken vormde, samen met het Strategisch Huisvestingsplan, de basis voor de verdere uitwerking van het ontwikkelplan. Over deze eerste stappen en de betrokkenheid van verschillende groepen kon je eerder al lezen in de tweede editie van de Kleurrijk Leven-krant.

De ambitie is om Pepinusbrug de komende jaren verder te ontwikkelen tot een beschermde omgeving voor cliënten met een verstandelijke beperking en een hoogcomplexe zorgvraag. Het voornemen is om het terrein stap voor stap te vernieuwen, zodat wonen, daginvulling, behandeling en ondersteuning ook in de toekomst blijven aansluiten bij wat cliënten nodig hebben.

Ook wordt beschreven hoe de omgeving wordt ingericht en hoe het groene karakter van het terrein zo goed mogelijk wordt behouden.

Het onderschrijven van het plan door de Raad van Toezicht is een belangrijke eerste stap. De verdere uitwerking vindt na de zomer gefaseerd plaats, waarbij de kennis en ervaring vanuit de dagelijkse praktijk worden benut.

Bestuurder Jessica Heuperman: *"Met dit plan zetten we een belangrijke stap richting een toekomstbestendige woon- en zorgomgeving. Tegelijkertijd vinden we het belangrijk om de vervolgstappen zorgvuldig en stap voor stap te zetten. Daarbij staat de continuïteit van de zorg voor onze cliënten altijd voorop."*

Pergamijn start met Volledig Pakket Thuis (VPT)

Pergamijn biedt voortaan ook zorg aan via Volledig Pakket Thuis (VPT). De opstart is kleinschalig maar toch is dit een mooie stap in lijn met de strategische richting en het landelijk beleid. Mensen die kiezen voor deze vorm van zorg en ondersteuning ontvangen de begeleiding van Pergamijn die aansluit bij hun eigen behoefte, maar wonen zelfstandig. Volledig Pakket Thuis (VPT) aanbieden is voor Pergamijn een mooie kans om samen te werken met andere ketenpartners, zoals woningcorporaties. Met name op het Martin Luther Kingplein in Geleen, een woonlocatie van ZOWonen, verwelkomden we in juni een eerste cliënt die ondersteuning ontvangt op deze manier.

Wat is Volledig Pakket Thuis?

Mensen met een lichte beperking die kiezen voor deze vorm van zorg en ondersteuning, krijgen waar nodig begeleiding in hun eigen woonomgeving in plaats van binnen een woning van Pergamijn. Sinds kort werken we dus al samen met ZOWonen binnen de locatie Martin Luther King Plein in Geleen. Dat betekent dat bewoners daar zelf een appartement huren, een zo normaal mogelijk leven uitbouwen en waar nodig ontvangen ze de passende ondersteuning die aansluit bij hun wensen en behoeften.

We zien dit voor onze cliënten als een mogelijk mooie vervolgstap in het zelfstandig wonen. Voorwaarde is dus wel een grote mate van zelfstandigheid in bijvoorbeeld persoonlijke verzorging en huishouden.

Waarom zet Pergamijn deze stap?

De zorg is volop in beweging. Zorgvragen en -wensen evolueren mee met de maatschappij en de overheid stimuleert mensen om waar mogelijk thuis te blijven wonen, ook binnen de langdurige zorg. Als zorgorganisatie gespecialiseerd in langdurige zorg, beweegt Pergamijn dan ook mee met deze trend en maken we keuzes in lijn met onze strategie, gericht op de toekomst.

Dat vraagt dat we het aanbod en de manier van werken aanpassen. Dit biedt kansen:

- We ondersteunen mensen in hun eigen vertrouwde omgeving, in partnerschap met henzelf en hun sociaal netwerk;
- We sluiten aan op wensen, met name van mensen met een lichte verstandelijke beperking;
- We benutten de mogelijkheden van samenwerking met andere ketenpartners zoals woningcorporaties.

Concreet: waar en wanneer?

Om ervaring op te doen met dit nieuwe aanbod, start Pergamijn kleinschalig op in de regio Sittard-Geleen. Intussen zijn er al medewerkers geworven en is de eerste plaats ingevuld en hoopt Pergamijn hierin verder te kunnen groeien de komende maanden.

Ken je mensen met interesse in dit aanbod? Verwijs diegene dan zeker door naar Zorgadvies. De zorgadviseurs gaan graag in gesprek met mensen om de mogelijkheden te verkennen.

Dag van de Zorg

Bedankt voor jouw inzet en energie!

Op 12 mei stonden we tijdens de Dag van de Zorg stil bij de inzet van alle medewerkers en vrijwilligers van Pergamijn. Iedere dag zetten zij zich met aandacht, betrokkenheid en energie in voor onze cliënten én voor elkaar. Op talloze manieren maken zij het verschil en dragen zij bij aan een fijne en veilige omgeving.

In het kader van de Dag van de Zorg heeft Pergamijn dit jaar extra aandacht besteed aan het belang van zelfzorg. Want wie dagelijks klaarstaat voor anderen, verdient het ook om af en toe stil te staan bij zijn of haar eigen welzijn. Als blijk van waardering kregen alle medewerkers een powerbank. Medewerkers die daarnaast ook vrijwilliger zijn bij Pergamijn ontvingen hier een handige oplaadkabel bij. We hebben veel positieve reacties ontvangen op het presentje!

De powerbank was een leuke knipoog naar het belang van af en toe opladen. Want wie veel energie geeft aan anderen, mag ook best wat energie aan zichzelf besteden.

Dankjewel aan alle medewerkers en vrijwilligers voor jullie dagelijkse inzet. Jullie maken iedere dag opnieuw het verschil.

Meespelen, meeleven en verbinden

WK 2026 bij Pergamijn

Wat was het weer een mooi voetbaltournooi, het WK van 2026! Ook binnen Pergamijn leefde het toernooi volop. Er werd volop gespeculeerd over welk land wereldkampioen zou worden.

Collega's konden zich aanmelden voor het Pergamijn WK-spel: een poule waarin voorspellingen werden gedaan om zo punten te verzamelen. Wie had het beste voetbalgevoel en eindigde bovenaan?

De P van Positief
Tijdens dit WK-spel werd de P van Positief extra in het zonnetje gezet. Werkplezier en verbinding stonden centraal, en dat was terug te zien in de fanatieke en gezellige strijd binnen het spel.

Samen beleven en verbinden
Het WK zorgde niet alleen voor voorspellen en spanning, maar vooral ook voor verbinding op de werkvloer. Samen juichen, napraten en meeleven maakte deze periode extra leuk en paste perfect bij de P van Positief.

WK-uitzendingen op Mijn Pergamijn
Het mediateam nam medewerkers wekelijks mee in een speciale WK-uitzending op Mijn Pergamijn. Wat waren de hoogte- en dieptepunten van de speelronde? Hoe deed Nederland het? En vooral: wie stond er bovenaan in het Pergamijn-spel? Benieuwd naar hoe zo'n aflevering eruitzag? Kijk er hier eentje terug!

https://youtu.be/K6ee57meJlw?si=KFGphLWA_1u3lMv7

Week van infectiepreventie

Samen sterk voor infectiepreventie

Tijdens de landelijke Infectiepreventieweek van 18 t/m 22 mei stond ook bij Pergamijn het belang van goede hygiëne centraal. Met verschillende activiteiten werd op een laagdrempelige en leuke manier aandacht gevraagd voor het voorkomen van infecties en het creëren van een veilige omgeving voor cliënten en medewerkers.

Voor medewerkers werd via Intranet aandacht gevraagd voor een interactieve quiz en een infographic met praktische aandachtspunten rondom persoonlijke hygiëne op de werkvloer. Ook maakte het Mediateam van Pergamijn een instructiefilmpje over goede handhygiëne.

Onze cliënten werden eveneens actief betrokken met een speciale kleurplatenactie. Met maar liefst 19 ingezonden kleurplaten was dit een groot succes!

Met deze activiteiten laten we zien dat infectiepreventie niet alleen draait om regels en protocollen, maar juist om bewustwording. Samen maken we met kleine dagelijkse handelingen een groot verschil voor de gezondheid en veiligheid van cliënten én collega's.

Winnaar Julie!

Volledige overstap naar ANC 7000

Een nieuwe stap in zorgcommunicatietechnologie

Met het volledig uitfaseren van ANC 6000 zet Pergamijn een belangrijke stap in de verdere ontwikkeling van zorgcommunicatietechnologie. Alle cliënten bij wie dit wordt ingezet, zijn nu aangesloten op het ANC 7000-platform. Dit zorgt voor meer overzicht en biedt nieuwe mogelijkheden om de ondersteuning verder te ontwikkelen.

ANC is het platform waarop meldingen van zorgcommunicatietechnologie binnenkomen en worden verwerkt. Het gaat hierbij om technologische hulpmiddelen zoals bewegingsmelders, epilepsiemelders, bedverlatenmelders, slimme sensoren en akoestische beluistering. Deze technologie helpt medewerkers om snel te signaleren wanneer een cliënt ondersteuning nodig heeft, met name tijdens de nacht.

Anchel, Jamie, Tanja en Tamara deelden, samen met collega's van team Nachtzorg, hun ervaringen met de voorbereiding en overgang naar ANC 7000. Zij waren nauw betrokken bij de voorbereiding en de overgang en vertellen aan de hand van dit artikel hoe deze verandering is verlopen en wat dit betekent voor cliënten én medewerkers.

De overstap naar het nieuwe ANC 7000 vroeg om een zorgvuldige voorbereiding. Het doel van het project was om de meest passende zorgcommunicatietechnologie in te zetten. Samen met projectleider Hendrik, gedragsdeskundigen en persoonlijk begeleiders werd per cliënt bekeken welke vorm van zorgcommunicatietechnologie het beste aansloot bij de zorgvraag. Op 18 maart 2026 werd het nieuwe systeem succesvol in gebruik genomen.

Een belangrijk verschil met de oude situatie is dat er niet langer standaard akoestisch wordt beluisterd, maar dat ook gebruik wordt gemaakt van slimme sensoren. Hierdoor kan beter worden gekeken naar welke ondersteuning er per cliënt nodig is. Dat zorgt voor meer maatwerk, minder onnodige meldingen en meer rust voor zowel cliënten als medewerkers.

Ook voor medewerkers biedt ANC 7000 voordelen. Doordat alle locaties in één systeem werken, is er meer overzicht en kunnen meldingen eenvoudiger worden verdeeld tussen werkstations.

Daarnaast verloopt de samenwerking tussen de dag- en nachtzorg soepeler, doordat informatie beter gedeeld kan worden. Inmiddels lopen er verschillende mooie vervolgtrajecten die bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de inzet van zorgcommunicatietechnologie.

De overstap naar ANC 7000 is daarmee meer dan een technische vernieuwing. Het is een belangrijke stap naar toekomstgerichte zorg, waarin technologie medewerkers ondersteunt om cliënten op het juiste moment de juiste zorg te bieden.

In de vervolgstappen van dit project wordt ook gekeken naar de bredere inzet van zorgcommunicatietechnologie binnen de 24-uurszorg. Zo kan deze ondersteuning niet alleen tijdens de nacht, maar ook overdag optimaal bijdragen aan passende zorg en een veilige, passende ondersteuning voor cliënten.

Pergamijn start Professionele Adviesraad

Binnen Pergamijn blijven we ons ontwikkelen om de kwaliteit van zorg continu te verbeteren. Daarom starten we een Professionele Adviesraad (PAR). De PAR draagt bij aan het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van zorg. Daarnaast versterkt de PAR de professionele zeggenschap en signaleert zij zorginhoudelijke ontwikkelingen en innovaties. Ook levert de PAR een bijdrage aan beleidsvorming en organisatieontwikkeling, bijvoorbeeld op het gebied van de visie op kwaliteit van zorg en de inzet van zorgtechnologie.

Wat is de PAR?

De PAR is een onafhankelijk adviesorgaan binnen Pergamijn dat de Raad van Bestuur adviseert over zorginhoudelijke thema's. Dit gebeurt vanuit vakinhoudelijke expertise. De PAR heeft geen formele advies- of instemmingsbevoegdheid zoals de OR en CCR, maar de inbreng is waardevol en wordt meegenomen in de besluitvorming.

Werkwijze van de PAR

De PAR geeft de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd advies over onderwerpen rond zorg en professionaliteit. Daarbij onderhoudt de PAR actief contact met medewerkers en teams, zodat signalen en ervaringen uit de praktijk goed worden meegenomen.

De PAR vergadert minimaal zes keer per jaar en zorgt voor een duidelijke terugkoppeling over haar inbreng en over lopende ontwikkelingen.

Samenstelling

De PAR bestaat uit 6 tot 8 professionals uit verschillende disciplines binnen Pergamijn. De PAR kiest zelf een voorzitter en vicevoorzitter en krijgt ondersteuning vanuit de afdeling Kwaliteit en Beleid.

Bij vragen of interesse in deelname kun je contact opnemen via kwaliteit@pergamijn.org.

Wijziging klachtenregeling onvrijwillige zorg

Voor klachten die vallen onder de Wet zorg en dwang (Wzd) is nu een aparte Klachtencommissie Onvrijwillige Zorg (KCOZ) ingesteld, met een eigen klachtenregeling. Klachten over onvrijwillige zorg kunnen vanaf nu dus rechtstreeks worden ingediend bij deze Klachtencommissie.

www.degeschillencommissiezorg.nl/over-ons/zorgcommissies/klachtencommissie-onvrijwillige-zorg/

Meer informatie over de Wzd of het indienen van een klacht kun je vinden via www.kcoz.nl. Ook kun je telefonisch contact opnemen via 070-3105380 of een vraag stellen via het contactformulier van de Geschillencommissie.

www.degeschillencommissie zorg.nl/contact/

Nieuwe medewerkers krijgen een warm welkom bij Pergamijn

Een goede start is belangrijk. Daarom heeft Pergamijn sinds februari 2026 de introductiebijeenkomst voor nieuwe medewerkers vernieuwd. Iedere maand verwelkomt Pergamijn een nieuwe groep collega's om hen kennis te laten maken met de organisatie, onze visie en de zorg die wij bieden.

Tijdens de bijeenkomst nemen collega's en het bestuur nieuwe medewerkers mee in de geschiedenis van Pergamijn, waar we voor staan en onze ambities voor de toekomst. Ook krijgen zij een kijkje in de praktijk tijdens een rondleiding bij dagbesteding Limbrichterweg. Hier ervaren zij hoe cliënten binnen Pergamijn werken, leren en zich ontwikkelen.

Een bijzonder onderdeel van de introductiebijeenkomst is de bijdrage van cliënten zelf. Zij delen hun persoonlijke ervaringen over wonen en werken bij Pergamijn. Hierdoor ontdekken nieuwe medewerkers direct wat onze ondersteuning betekent in het dagelijks leven van cliënten.

Met interactieve onderdelen maken nieuwe collega's op een toegankelijke manier kennis met verschillende aspecten van Pergamijn. Zo leggen we vanaf het begin de basis voor verbinding, betrokkenheid en samenwerking.

We zijn trots dat we iedere maand nieuwe collega's mogen verwelkomen en hen op deze manier een goede start kunnen geven binnen Pergamijn.

Vernieuwde functie binnen de zorg: eerste medewerkers opgeleid tot locatieondersteuner ADL

Om ook in de toekomst goede en passende ondersteuning aan cliënten te blijven bieden, ontwikkelt Pergamijn continu mee met de veranderende zorgbehoeften. Een belangrijk onderdeel hiervan is de toevoeging van de nieuwe functie locatieondersteuner ADL binnen het vernieuwde functiehuis Zorg.

De locatieondersteuner ADL ondersteunt zorgprofessionals bij dagelijkse zorgtaken (ADL), zoals helpen bij wassen, aankleden en eten. Dit gebeurt altijd onder begeleiding van een ervaren zorgprofessional. Door deze samenwerking kunnen zorgteams hun kennis en kwaliteiten optimaal inzetten en blijven cliënten rekenen op veilige en persoonlijke ondersteuning.

Eerste groep medewerkers succesvol opgeleid

Voor deze nieuwe functie heeft Pergamijn samen met het VISTA college een scholingstraject ontwikkeld. Medewerkers leren zowel in de praktijk als tijdens de scholing de vaardigheden die nodig zijn voor deze rol. Na afronding ontvangen zij een erkend certificaat.

Begin mei startte de eerste groep van 15 medewerkers met de scholing. In juli hebben zij het traject succesvol afgerond en ontvingen zij hun certificaat. Een mooie prestatie waar Pergamijn trots op is.

Foto: VISTA college

Samen bouwen aan de zorg van de toekomst

De introductie van de locatieondersteuner ADL is een belangrijke stap binnen de verdere ontwikkeling van de zorgteams. Door functies en verantwoordelijkheden goed op elkaar af te stemmen, versterken we de samenwerking binnen teams en creëren we ruimte voor medewerkers om te doen waar zij goed in zijn.

Met deze ontwikkeling blijft Pergamijn investeren in sterke teams, deskundige medewerkers en de best mogelijke ondersteuning voor cliënten.

Pergamijn investeert in gezonde en vitale medewerkers

Bij Pergamijn vinden we het belangrijk dat medewerkers gezond en met plezier kunnen werken. Daarom konden medewerkers eind 2025 deelnemen aan een Preventief Medisch Onderzoek. De resultaten laten zien dat medewerkers hun werk als waardevol ervaren en de samenwerking met collega's positief beoordelen.

De uitkomsten bieden ook aanknopingspunten voor verdere verbetering. De resultaten laten zien dat medewerkers soms te maken hebben met emotioneel belastend werk en werkdruk. Daarom blijft Pergamijn investeren in een gezonde werkomgeving en is er de komende periode extra aandacht voor thema's zoals bewegen, gezonde voeding, slaap, mentale gezondheid en veerkracht. Zo ondersteunen we medewerkers om vitaal te blijven en goede zorg te kunnen bieden.

Leiderschapsdag markeert afronding traject en start nieuwe verdieping

Donderdag 21 mei vond de laatste leiderschapsdag plaats van een traject dat Pergamijn heeft ontwikkeld. Met trots kijken we terug op dit traject en de stappen die hierin zijn gezet.

Tijdens deze bijeenkomst gingen zorgmanagers en gedragsdeskundigen met elkaar in gesprek over duale verantwoordelijkheid: het gezamenlijk dragen van verantwoordelijkheid voor keuzes en uitdagingen binnen de organisatie. Ook stond de vraag centraal hoe zij vanuit warme zakelijkheid teams en medewerkers kunnen meenemen en ondersteunen.

Het leiderschapstraject heeft geleid tot waardevolle gesprekken, nieuwe inzichten en een stevige basis voor verdere ontwikkeling. Daarbij is onder andere gewerkt met het zelfontwikkelde schuifpaneel: een praktisch hulpmiddel om het gesprek over leiderschap, verantwoordelijkheden en samenwerking verder te verdiepen.

Deze ontwikkeling in leiderschap sluit aan bij de bredere beweging binnen Pergamijn om te investeren in duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van medewerkers. Goed leiderschap draagt bij aan een prettige werkomgeving voor medewerkers en aan de best mogelijke ondersteuning voor cliënten.

Het afronden van dit traject markeert tegelijk het begin van een volgende stap. In de komende periode verdiepen we ons verder in Deep Democracy. Dit is een manier van samenwerken en besluiten nemen waarbij niet alleen de meerderheid wordt gehoord, maar ook ruimte is voor andere perspectieven. Het doel is om verschillende inzichten beter te benutten en samen tot gedragen keuzes te komen.

Zo blijven we werken aan leiderschap dat richting geeft én bijdraagt aan een gezonde, vitale en toekomstbestendige organisatie voor cliënten, medewerkers en hun omgeving.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek: samen bouwen aan een sterke organisatie

Bij Pergamijn vinden we het belangrijk om te luisteren naar de ervaringen en ideeën van onze medewerkers. Daarom hebben vaste medewerkers de kans gekregen om deel te nemen aan het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO).

De resultaten laten zien dat medewerkers zich betrokken voelen bij Pergamijn, vaak een goede balans in werkdruk ervaren en positief naar hun toekomst binnen de organisatie kijken. Tegelijkertijd bieden de uitkomsten waardevolle inzichten om verder te verbeteren.

Met deze inzichten gaan we verder aan de slag. Door met elkaar in gesprek te blijven en te investeren in een gezonde werkomgeving, werken we samen aan een organisatie waarin medewerkers met plezier kunnen werken en cliënten kunnen rekenen op passende ondersteuning.

Een prachtig stralende tractor bij Ut Brook!

Een begeleider van Ut Brook vertelt: “Onze tractor is volledig gepoetst, in de was gezet en de stickers zijn verwijderd dankzij Guilliano Scheffer van Scheffer Cardetailing.”

Als extra kers op de taart werd zelfs de fiets van één van de cliënten meegenomen in het poetswerk. Een extra blij gezicht én nog een stralend vervoersmiddel op het terrein!

‘’Guilliano, bedankt namens het team en alle bewoners van boerderij Ut Brook!”

Van pilot naar uitbreiding: nieuwe locaties als pakketpunt

Binnen Pergamijn is begin dit jaar een pilot gestart waarbij AC Sterrekroos wordt ingezet als pakketpunt voor bezorgdienst GLS. Cliënten ontvangen, verwerken en geven pakketjes mee aan klanten. Samen met cliënten is vooraf stilgestaan bij het doel: waar doen we het voor en waar willen we ons welverdiende geld aan besteden? Vanuit deze gezamenlijke motivatie is de pilot gestart.

Inmiddels zien we mooie resultaten. Cliënten dragen passende werkkleding en voeren werkzaamheden uit die goed aansluiten bij hun mogelijkheden. Daarbij is er ruimte voor contact met de chauffeur en buurtgenoten, wat zorgt voor fijne ontmoetingen en verbinding met de omgeving. Dit draagt zichtbaar bij aan eigenwaarde en werkplezier.

Het enthousiasme groeit. Binnen Pergamijn wordt het initiatief gedeeld en de reacties van andere locaties zijn positief: “Dit willen wij ook!” De uitbreiding naar de locaties Limbrichterweg en Pretoria wordt op korte termijn gerealiseerd. Het contract is inmiddels ondertekend en de voorbereidingen zijn gestart. Iedereen kijkt hier met veel energie en enthousiasme naar uit.

Tot slot een belangrijke en leuke oproep: heb jij een pakketje besteld? Dan kun je dit pakket met een gerust hart laten bezorgen bij een van onze GLS-pakketpunten op de locaties Pretoria in Heerlen, Limbrichterweg en Sterrekroos in Sittard. Je wordt daar uiteraard hartelijk ontvangen en je pakket wordt zorgvuldig gescand en met trots aan je overhandigt.

Een bijzonder ritje met de riksja

Zelfstandig op pad gaan is niet altijd vanzelfsprekend. De wereld kan daardoor kleiner en stiller worden. Het initiatief Fietsen Alle Jaren (FAJ) brengt daar verandering in.

Met een speciale riksjafiets worden deelnemers meegenomen op een ontspannen tocht door de omgeving. Alleen of samen met een familielid of begeleider genieten zij van de buitenlucht, het uitzicht en mooie herinneringen onderweg. Soms fietsen we langs plekken waar iemand vroeger heeft gewoond of gewerkt, soms gewoon voor een gezellige rit met een kop koffie of een stuk vlaai onderweg.

De ritten worden verzorgd door vrijwillige ‘riksjapiloten’ en zijn bedoeld om mensen opnieuw het gevoel van vrijheid en buiten zijn te laten ervaren. De ontmoetingen onderweg zorgen vaak voor mooie gesprekken en herkenbare momenten.
Fietsen Alle Jaren laat zien dat genieten van buiten zijn en samen op pad gaan op elke leeftijd mogelijk blijft. In Zuid-Limburg zijn op dit moment drie initiatieven van Fietsen Alle Jaren actief: in de Westelijke Mijnstreek (Sittard-Geleen e.o.), Valkenburg en Maastricht.

Kijk voor meer informatie en de mogelijkheden per regio op de website van Fietsen Alle Jaren via de volgende links:

Westelijke Mijnstreek
https://fietsenallejaren.nl/westelijke-mijnstreek/

Valkenburg
https://fietsenallejaren.nl/valkenburgaandegeul/

Maastricht
https://fietsenallejaren.nl/maastricht/

Leuke uitjes voor bewoners

Een aantal bewoners genoot van een leuk uitje dat speciaal voor hen is georganiseerd. Dit werd mogelijk gemaakt door de samenwerking tussen Pergamijn en Stichting Vrienden van Pergamijn. Lees hieronder een aantal leuke ervaringsverhalen!

Peijerstraat

Dankzij de samenwerking tussen Pergamijn en Stichting Vrienden van Pergamijn hebben bewoners samen met begeleiding een gezellige avond uit eten beleefd. Tijdens het bewonersoverleg werd besproken waar de behoefte lag, en daaruit kwam duidelijk naar voren dat er behoefte was aan een gezamenlijk etentje. De voorkeur ging daarbij uit naar een Italiaans restaurant.

De bewoners vonden het daarnaast leuk om deze avond te combineren met een pakjesavond. Daarom werd er eerst samen genoten van een gezellig diner buiten de deur. Bij terugkomst op de woning werd de avond feestelijk voortgezet met bezoek van Piet, die natuurlijk niet met lege handen kwam en voor iets lekkers zorgde.

De bewoners hebben zichtbaar genoten van de avond. Zij gaven aan dat het een “superleuke en gezellige avond” was en dat het eten erg lekker was. Het was een geslaagde combinatie van samen eten, gezelligheid en een feestelijk moment op de woning.

Thaalweg West

Samen met de bewoners van Thaalweg is er een nieuwjaarsborrel georganiseerd. Het idee hiervoor ontstond en werd besproken tijdens het bewonersoverleg, waarna het gezamenlijk is uitgewerkt tot een feestelijke bijeenkomst.

De borrel werd goed bezocht door bewoners, familieleden, vrijwilligers en collega’s. Het buffet werd verzorgd door Dave Culinair en bestond uit een variatie van warme en koude gerechten, waar iedereen volop van kon genieten.

Bewoners hebben geholpen met het versieren van de ruimte, wat zorgde voor een warme en feestelijke sfeer. Daarnaast zorgde muziek voor extra gezelligheid en een ontspannen ambiance.

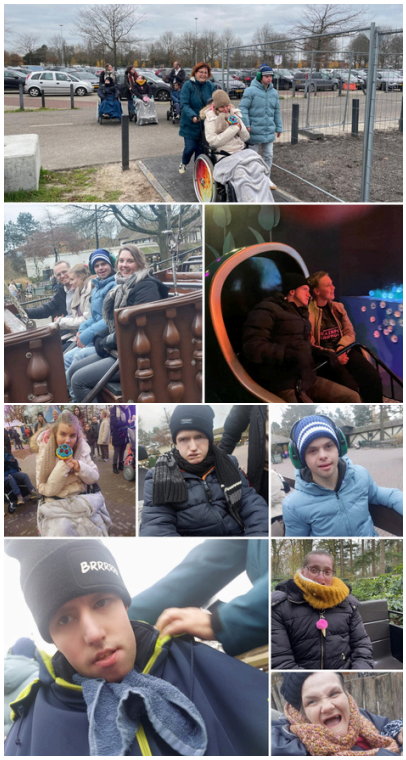
Er was ruimte voor goede gesprekken en vooral veel samenzijn. Het was een geslaagde en gezellige start van het nieuwe jaar op Thaalweg West.

Vosweg

Op 5 december 2025 hebben we dankzij de samenwerking tussen Pergamijn en Stichting Vrienden van Pergamijn de unieke kans gekregen om met de volledige groep naar de Efteling te gaan. Uitstapjes die voor onze bewoners zéér uitzonderlijk zijn, maar op deze manier hebben we dit toch kunnen realiseren.

Er was een mooie samenwerking tussen dagbesteding en de woning, waardoor elke bewoner een persoonlijke begeleider mee kon nemen. Dit heeft ervoor gezorgd dat iedereen gedurende de dag heeft kunnen genieten van elke mogelijke attractie, show of bezienswaardigheid. We hebben binnen Vosweg 4 een heel diverse doelgroep. Bewoners die meer genieten van de gezellige sfeer, anderen die liever van eetstandje naar eetstandje gaan, maar ook nog eens bewoners die graag een waaghals zijn en de adrenaline opzoeken van de spectaculaire achtbanen.

Kortom: een absolute topdag waar onze bewoners nog weken van hebben kunnen nagenieten!



Herstal 31-33

Herstal 31-33 organiseerde een gezellige activiteit op een vertrouwde plek.

In het restaurant stonden spellen klaar en konden bewoners genieten van suikerspin, popcorn, frisdrank en bezorgde pizza’s en pasta’s. Met muziek op de achtergrond was er volop gelegenheid om samen te spelen, te eten en te dansen.

Het werd een sfeervolle avond vol gezelligheid, lekkernijen en ontspanning, waar iedereen zichtbaar van heeft genoten.

Meer foto's van dit uitje vind je terug in het fotoboek!

Is jouw woning dit jaar nog niet op pad geweest met de bewoners? Vraag dan snel een uitje aan! Meer informatie hierover vind je op Mijn Pergamijn.

Volg en deel onze nieuwe social media pagina's!

Werken bij Pergamijn

@werkenbijpergamijn

Scan de QR-codes om direct naar de pagina's te gaan!

Hier delen wij de nieuwste vacatures, verhalen van collega's, het laatste nieuws rondom open dagen, ontwikkelmogelijkheden en nog veel meer!

Pergamijn Straalt!

ZOMERPROGRAMMA ZOMER 2026

Augustus

Bus rondrit (Met opgave)	3 augustus	Pepinusbrug	14:00 - 15:00
Ijs eten	5 augustus	Pepinusbrug	13:30 - 15:30
Mario on tour	6 augustus	Heggerhof	14:00 - 15:30
	17 augustus	AC Leijenbroek	14:00 - 15:30
Clown Loewie	7 augustus	Guldendreef	10:00 - 12:00
	12 augustus	Priorij	10:00 - 12:00
	12 augustus	G. v. Hövellstraat	13:00 - 15:00
Pergalijn (Met opgave)	11 augustus	Pepinusbrug	13:30 - 15:30
Fairytail theater Magic show (Met opgave)	12 augustus	Pepinusbrug	14:00 - 15:00
Workshop DJ Skills	13 augustus	AC Limbrichterweg	14:00 - 15:00
Discozwemmen (Met opgave Stelvio)	13 augustus	Pepinusbrug	18:00 - 19:30
Zomerdisco DJ Frank	15 augustus	Pepinusbrug	18:45 - 20:15
Waterspelen/ Stelvio	17 t/m 21 aug	Pepinusbrug	Nader te bepalen
Huifkar	18 augustus	AC Thaalpad	13:30 - 15:30
Zomerdisco DJ Jopie	26 augustus	Pepinusbrug	18:45 - 20:15
Fiësta Pepino	30 augustus	Pepinusbrug	13:00 - 17:30

Uitnodiging voor vrijwilligers en verwanten

Themabijeenkomst palliatieve zorg

Je bent van harte uitgenodigd voor een inspirerende themabijeenkomst waarin we samen stilstaan bij de kracht van verbinding, samenwerking en het zorgen voor elkaar in de laatste levensfase.

Donderdag 8 oktober

19:00 - 21:00 uur

Pepinusbrug 4, 6102 RJ Echt
De bijeenkomst vindt plaats in het restaurant

Samen zorgen, samen dragen

Aanmelden kan via: d.rutten@pergamijn.org

pergamijn

ZOMER BINGO!

IJSJE ETEN	ZWEMMEN	NAAR HET STRAND	BBQ'EN
OP VAKANTIE	NAAR EEN PRETPARK	NAAR DE DIERENTUIN	PICK -NICKEN
ZONNE-BADEN	NAAR HET TERRAS	WANDELEN	ZONS-ONDERGANG KIJKEN
NAAR EEN FESTIVAL	FIETSEN	EEN DUTJE DOEN	KAMPEREN

Disco
16 sep | 18:30
Pepinusbrug 4

Disco voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.

Oktoberfest disco
14 okt | 18:30
Pepinusbrug 4

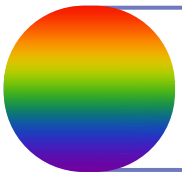
Disco voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.

Troostviering
31 okt | 14:30
Pepinusbrug 4

Opgeven via etienne.villier@pergamijn.org of lian.verwijmeren@pergamijn.org

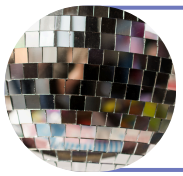
Sint intocht
3 dec | 13:30
Pepinusbrug 4

Sinterklaas in het restaurant van Pepinusbrug.



Transcafé LVB
12 sep | 14:00
Pepinusbrug 4

Heb je een vraag? Mail naar: Transcafe-LVB@Transvisie.nl



Disco
7 nov | 14:00
Pepinusbrug 4

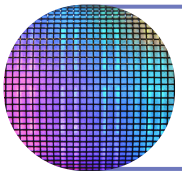
Voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.

Disco
26 sep | 14:00
Pepinusbrug 4

Voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.

Disco
11 nov | 18:30
Pepinusbrug 4

Voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.



Disco
10 okt | 14:00
Pepinusbrug 4

Voor alle cliënten in het restaurant van Pepinusbrug.

Lichtviering
16 dec | 14:30
Pepinusbrug 4

Opgeven via etienne.villier@pergamijn.org of lian.verwijmeren@pergamijn.org

Het volledige, actuele activiteitenoverzicht vind je op onze website! Heb je vragen over een activiteit?
Mail dan naar vrijetijd@pergamijn.org of bel naar Josien de Win 0642606727 / Marjon Valkenborg 0643205753

Eerste Regenboogdisco was een kleurrijk feest!

De eerste editie van de Regenboogdisco was een groot succes! Iedereen was welkom en kon helemaal zichzelf zijn. Er werd volop genoten van de gezellige sfeer, de muziek en de ontmoeting met elkaar.

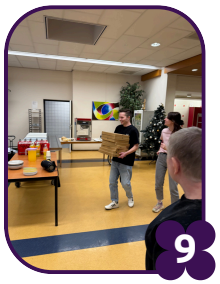
Een dragqueen in prachtige, glinsterende kleding zorgde voor een spetterend optreden met mooie liedjes. Bezoekers konden daarnaast in gesprek gaan met het regenboogteam en genieten van roze donuts.

Op 12 september 2026 organiseren we een Transcafé in het restaurant van Pepinusbrug. Ook hier is iedereen welkom om elkaar te ontmoeten, ervaringen te delen en samen een fijne middag te beleven.

Zien we jou daar?

Het Regenboogteam

Meer foto's zien? Ga dan naar het fotoboek op pagina 12



1 Koningsdagfotoactie
2 Koningsdagfotoactie
3 Koningsdagfotoactie
4 Mediateam in nieuwe polo's
5 Mediateam in nieuwe polo's
6 Leuk uitje Herstal 31-33
7 Leuk uitje Herstal 31-33
8 Leuk uitje Herstal 31-33
9 Leuk uitje Herstal 31-33
10 Eerste editie regenboogdisco
11 Huifkartocht Maasstraat
12 Eerste editie regenboogdisco
13 Roofvogelshow

Heb jij leuke foto's voor in het fotoboek? Stuur ze naar communicatie@pergamijn.org en wie weet zie jij ze terug in de volgende editie!

Van steentjes tot kunstwerk

De passie van Monique voor diamant painting

Monique is een creatieve en enthousiaste vrouw met een grote passie voor diamant painting. Ze vertelt ons over haar hobby's, haar liefde voor muziek en dieren en natuurlijk haar grootste hobby: diamant painting!

Monique heeft een grote passie voor diamant painting. Tijdens dagbesteding op Leyenbroek en in haar vrije tijd is ze hier veel mee bezig. Ze maakt de mooiste creaties, zoals magneetjes, boekenleggers en onderzetters, die ze ook voor een klein prijsje verkoopt. In de toekomst wil ze dit misschien uitbreiden met opdrachten op aanvraag. Ook is ze bezig met het organiseren van haar materialen en kijkt ze naar een nieuwe kast om alles netjes in op te bergen, want haar verzameling groeit flink.

Ze kan uren achter elkaar bezig zijn met diamant painting. "Daar word ik echt rustig van," vertelt ze. Tijdens het creatief bezig zijn luistert ze graag naar Nederlandstalige muziek, haar favoriete genre. Ze houdt onder andere van artiesten zoals André Hazes, de Flippers, Rambo's, Snelle en Donnie. Ook heeft ze al verschillende artiesten live gezien, zoals Frans Bauer en André Hazes Jr. "Dat vond ik echt heel leuk.''

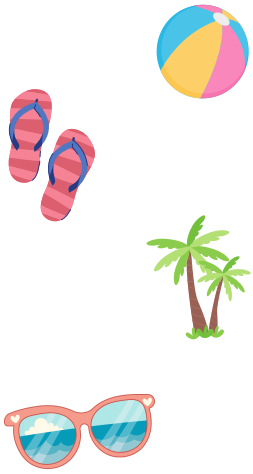
Monique heeft staar, waardoor het diamant painting soms lastig is omdat ze maar met één oog goed van dichtbij kan zien. Toch laat ze zich hierdoor niet tegenhouden en blijft ze veel tijd besteden aan haar hobby. Binnenkort wordt ze hieraan geholpen, wat haar hoop geeft dat het straks weer makkelijker gaat.

Moniques lievelingsdier is de dolfijn. Die heeft ze al een aantal keren in het echt mogen bewonderen. Haar grote droom is om ooit met dolfijnen te mogen zwemmen. Ook vertelt Monique enthousiast over een mooie herinnering aan een luchtballonvaart die ze een aantal jaar geleden maakte. Het uitzicht was prachtig, al vond ze het op sommige momenten ook spannend, vooral toen ze bijna in een boom terechtkwamen. "Ik vertel het nu lachend, maar toen vond ik het wel eng," vertelt ze.

Naast diamant painting kijkt Monique in haar vrije tijd ook graag televisie. Haar favoriete programma's zijn De Bondgenoten, Ontvoerd en 112 Vandaag. Ook vindt ze het leuk om spelletjes te doen met haar begeleiders. Zo heeft ze onlangs leren toepen en wordt ze daar steeds beter in. "De vorige keer heb ik verloren van mijn begeleider, maar de volgende keer ga ik zeker winnen!"

Zoek de verschillen!

Kijk goed naar de plaatjes. Hoeveel verschillen zie jij?



Het verhaal van: locatieondersteuner Tom van der Linden

Van een eerste ontmoeting 23 jaar geleden tot werken bij Pergamijn

Soms loopt een pad anders dan je vooraf had bedacht. Voor Tom begon zijn betrokkenheid bij Pergamijn ruim 23 jaar geleden als vrijwilliger. Wat startte vanuit de wens om meer betekenis te vinden in zijn leven, groeide uit tot een langdurige verbinding met bewoners én uiteindelijk tot een baan als locatieondersteuner op De Windhoek. In dit verhaal vertelt Tom hoe die stap tot stand kwam, wat hem motiveert in zijn werk en waarom juist de kleine momenten voor hem het verschil maken.

Zo'n 23 jaar geleden maakte Tom voor het eerst kennis met Pergamijn. Hij had samen met zijn partner een drukkerij die goed liep. Toch begon er iets te knagen. "Ik had het gevoel dat ik meer diepgang wilde in mijn leven. Alleen maar bezig zijn met werk en economie voelde op een gegeven moment niet genoeg," vertelt hij.

Via de gemeente kwam hij in aanraking met vrijwilligerswerk en zo ontdekte hij Pergamijn. Zonder precies te weten wat hem te wachten stond, stapte hij op de fiets om eens te gaan kijken. Daar ontmoette hij twee bewoners. Dat eerste contact bleek bepalend. "Vanaf dat moment is het eigenlijk begonnen. Het contact met bewoners en de betekenis die je voor iemand kunt hebben in het dagelijks leven, raakte me meteen."

Wat volgde was een periode waarin Tom als vrijwilliger betrokken raakte bij meerdere bewoners. Hij werd onder andere mentor van Jos en ondersteunde hem jarenlang in het dagelijks leven. Met een andere bewoner ondernam hij veel activiteiten, zoals fietsen, wandelen en samen eropuit gaan. "Die kleine dingen maken juist het grootste verschil. Dat zie je bij de bewoner, maar dat voel je zelf ook."

Van vrijwilligerswerk naar nieuwe stap

Hoewel Tom zijn vrijwilligerswerk altijd met veel plezier bleef doen, groeide ook het gevoel dat hij nog iets anders wilde. Wat voor hem belangrijk was: zichzelf blijven ontwikkelen en actief blijven. "Ik voelde dat ik nog te jong was om al thuis te gaan zitten. Ik heb nog energie genoeg en wil mezelf graag blijven ontwikkelen," legt hij uit.

Hij dacht al langer na over een rol binnen Pergamijn, maar wist nog niet precies hoe dat eruit moest zien. Tot een toevallige ontmoeting op Koningsdag in Geleen hem verder hielp. Daar sprak hij de vader van een bewoner die hij nog kende uit een door hem opgezette wandelclub. In dat gesprek vertelde hij dat hij graag iets bij Pergamijn wilde doen, maar nog niet precies wist wat.

"De vader zei heel simpel: ze hebben vast wel een plek die bij jou past." Dat zette Tom aan het denken, waarna hij contact opnam met de recruiter van Pergamijn. Na een gesprek en een korte wachttijd kwam de mogelijkheid op woning De Windhoek naar voren. "Toen ik daar ging kijken, voelde het meteen goed."

Werken als locatieondersteuner op De Windhoek

Inmiddels werkt Tom al meer dan een half jaar als locatieondersteuner op De Windhoek. In die rol ondersteunt hij bewoners in hun dagelijkse structuur en zorg. Wat hem daarin het meest aanspreekt, is het werken met de diverse bewoners en hun verschillende ondersteuningsbehoeften.

"De taken zelf zijn goed te leren, zoals het verzorgen van maaltijden en werken volgens protocollen. Maar geen enkele bewoner is hetzelfde, dus je moet steeds schakelen," vertelt hij. Daarbij gaat het niet alleen om het uitvoeren van taken, maar vooral om het afstemmen op de persoon en de situatie van dat moment. Dat vraagt aandacht, flexibiliteit en het goed kunnen kijken naar wat iemand nodig heeft.

Het gezamenlijke doel blijft volgens hem altijd hetzelfde: zorgen dat bewoners een fijne dag hebben. "Dat is waar je het met elkaar voor doet," zegt Tom.

Blijven leren en ontwikkelen

Tom blijft zich in zijn nieuwe functie actief ontwikkelen. Via Pergamijn volgt hij verschillende cursussen die hem helpen om zijn werk steeds beter en zekerder uit te voeren.

"Ik ontwikkel mij binnen mijn functie vooral door het volgen van cursussen die via Pergamijn worden aangeboden. Dat vind ik echt heel leuk, omdat je jezelf daardoor steeds verder kunt verdiepen en verbeteren in het werk dat je doet," vertelt hij.

Zo heeft hij inmiddels al een cursus de-escalerend werken gevolgd, waarin hij leerde hoe je in lastige of spanningsvolle situaties rustig kunt blijven en op de juiste manier kunt handelen. Daarnaast zijn er online trainingen over onder andere hygiëne en het werken volgens het slikprotocol die hij kan volgen.

Voor Tom zijn ontwikkelmogelijkheden een belangrijk onderdeel van zijn werk. Door continu te leren in de praktijk, kan hij zijn begeleiding steeds beter afstemmen op wat bewoners nodig hebben.

"Je kunt met kleine dingen echt iets voor iemand betekenen."

"Het gaat om de kleine dingen"

Voor Tom zit de waarde van zijn werk vooral in de kleine momenten in het dagelijks leven. Juist daarin ziet hij wat contact kan betekenen. "Wat het voor mij zo bijzonder maakt, is dat je bewoners echt ziet groeien of zich beter ziet voelen door de kleine dingen die je samen doet. Dat geeft veel betekenis aan mijn werk."

Die impact werkt volgens hem twee kanten op: niet alleen voor de bewoner, maar ook voor hemzelf. "Je kunt met kleine dingen echt iets voor iemand betekenen. En je ziet wat dat doet bij iemand. Dat maakt dit werk zo waardevol."

In gesprek met: Dionne, taakhouder bewonersoverleggen dagbestedingslocatie Mercator en Heggerhof

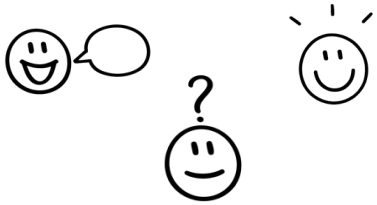
Als taakhouder van de bewonersoverleggen binnen de dagbestedingslocaties Mercator en Heggerhof zorgt Dionne ervoor dat cliënten iedere maand de kans krijgen om mee te praten over onderwerpen die voor hen belangrijk zijn. Vooraf maakt zij een agenda en zorgt ze dat iedereen weet wanneer het overleg plaatsvindt. Tijdens het overleg komen vaste onderwerpen aan bod, zoals de huisregels, brandveiligheid en een rondvraag. Ook kunnen cliënten en medewerkers zelf onderwerpen aandragen.

Dionne vindt het belangrijk dat iedereen mee kan doen. Daarom past ze haar taalgebruik aan op het niveau van de cliënten en neemt ze de tijd om te controleren of iedereen begrijpt wat er besproken wordt. Cliënten die wat meer tijd nodig hebben om hun mening te geven, krijgen die ruimte ook. "Alles moet bespreekbaar zijn," vertelt ze. "Ik wil dat cliënten weten dat ze altijd vragen mogen stellen en hun mening mogen geven."

Volgens Dionne leveren de bewonersoverleggen veel op. Cliënten voelen zich gehoord, worden mondiger en durven steeds vaker voor hun mening uit te komen. Een mooi voorbeeld hiervan was toen een cliënt een vraag had over kortingsbonnen die medewerkers hadden ontvangen. Dionne wist het antwoord niet direct, maar moedigde de cliënt aan om dit zelf aan directeur Sander te vragen. Dat gebeurde ook. Voor de cliënt bleek er geen drempel te zijn om die vraag te stellen.

Naast de overleggen wordt er ook tussendoor veel besproken, bijvoorbeeld tijdens het werk of het doen van bestellingen. Zo blijven cliënten betrokken bij keuzes die worden gemaakt. Dionne haalt veel plezier uit haar rol en ziet dagelijks hoe belangrijk het is dat cliënten een stem hebben binnen de dagbesteding.

Ze hoopt dan ook dat bewonersoverleggen binnen de dagbesteding ook in de toekomst belangrijk blijven. Want juist daar krijgen cliënten de ruimte om mee te denken, vragen te stellen en invloed uit te oefenen op zaken die voor hen van belang zijn.



Bewoner of cliënt? Via de bewonersvraag is er gekozen voor "bewoner”!

In november 2025 stelden de lokale cliëntenraden een belangrijke vraag aan iedereen die woont of werkt bij Pergamijn: Hoe wil jij genoemd worden: cliënt, bewoner of iets anders?

Er werd door velen gereageerd op deze vraag. Het antwoord was duidelijk: mensen vinden het belangrijk om zelf te kunnen aangeven hoe zij genoemd willen worden.

Wat daarbij opviel, is dat het woord cliënt door veel mensen als minder prettig wordt ervaren. In de reacties werd vaak gekozen voor het woord bewoner. Dat werd vooral uitgelegd als een term die beter past bij het wonen bij Pergamijn en die als persoonlijker, huiselijker en minder zakelijk wordt ervaren.

Op basis van deze signalen hebben de lokale cliëntenraden een (ongevraagd) advies uitgebracht aan Pergamijn.

Pergamijn heeft laten weten de reacties serieus te nemen. Daarom zal er in de communicatie vaker gesproken worden over bewoners in plaats van cliënten. Tegelijkertijd is het ook zo dat niet iedereen bij Pergamijn woont. Voor beleidsteksten, protocollen en reglementen kiezen wij ervoor om geen aanpassingen te doen. Hier vinden wij uniformiteit en duidelijkheid belangrijk.

De lokale cliëntenraden zijn blij met deze stap. Zij hopen dat het gebruik van het woord bewoner steeds vaker terug te zien zal zijn, zodat de benadering beter aansluit bij hoe mensen zichzelf zien en willen worden genoemd.

Elke maand een nieuwe bewonersvraag

Alle woningen en dagbestedingslocaties ontvangen elke maand een nieuwe bewonersvraag. Door hierover samen in gesprek te gaan, kunnen bewoners meedenken en meepraten over wat belangrijk is binnen Pergamijn.

De lokale cliëntenraden blijven zich inzetten om de stem van bewoners te laten horen en zijn blij met de betrokkenheid en reacties die zij ontvangen. Samen werken we zo aan een organisatie waarin ieders stem telt.

Drie mensen, één gemene deler: een groot hart voor anderen

Binnen Pergamijn zetten medewerkers en vrijwilligers zich op verschillende manieren in voor anderen. Soms binnen onze eigen organisatie, en soms juist daarbuiten.

Wij willen graag drie mensen in het zonnetje zetten: één vrijwilligster die zich binnen Pergamijn jarenlang met toewijding heeft ingezet en zich daarnaast ook voor andere organisaties inzet, en twee collega's die naast hun werk bij Pergamijn als vrijwilliger actief zijn bij andere maatschappelijke organisaties. Alle drie ontvingen zij een bijzondere waardering voor hun betrokkenheid en inzet voor anderen.

Een mooie erkenning waar we trots op zijn.

Eric Mulkens

Onze collega Eric Mulkens, operationeel planner bij Pergamijn ontving een koninklijke onderscheiding vanwege zijn jarenlange inzet als vrijwilliger.

Eric is al jarenlang actief bij voetbalvereniging RKASV, waar hij sinds 2019 voorzitter is. Daarnaast zet hij zich al ruim veertig jaar in voor onder andere carnavalsvereniging De Sjlaaibök en de Parochie Heilige Walburga.

De onderscheiding kwam voor Eric als een complete verrassing. Tijdens een bijeenkomst van RKASV stond plotseling de burgemeester naast hem. "Ik had niets door en was totaal niet voorbereid," vertelt hij.

Het moment waarop hij hoorde dat hij door de Koning was benoemd tot Lid in de Orde van Oranje-Nassau zal hem altijd bijblijven. "Dat was echt een kippenvelmoment. Ik ben trots en vereerd dat ik deze onderscheiding heb mogen ontvangen."

Van harte gefeliciteerd Eric Mulkens met deze mooie en verdiende erkenning!

Ingeborg

Vrijwilligster Ingeborg heeft onlangs een koninklijke onderscheiding ontvangen voor haar jarenlange inzet als vrijwilligster.

Voor Pergamijn was Ingeborg acht jaar lang het vaste wandelmaatje van bewoner Mick. Samen maakten zij talloze wandelingen en bouwden zij een bijzondere band op. Toen Mick eerder dit jaar verhuisde naar een andere zorgorganisatie, kwam er een einde aan haar vaste vrijwilligersrol bij Pergamijn. Toch blijft Ingeborg betrokken en heeft zij aangegeven graag te willen helpen bij activiteiten wanneer dat nodig is.

Naast haar inzet voor Pergamijn zet Ingeborg zich al vele jaren in voor diverse maatschappelijke organisaties, waaronder de Voedselbank, UNICEF en verschillende initiatieven voor vluchtelingen en ouderen. Haar lintje is dan ook een prachtige waardering voor haar jarenlange betrokkenheid, enthousiasme en maatschappelijke inzet.

"Het mooiste aan vrijwilligerswerk vind ik de band die je met iemand opbouwt. Het is bijzonder om al zo lang vrijwilligster van Mick te mogen zijn," vertelt Ingeborg.

Wij feliciteren Ingeborg van harte met deze bijzondere en meer dan verdiende onderscheiding.

Jack Heijnen

Collega Jack Heijnen, werkzaam op locatie Thaalpad, heeft een onderscheiding ontvangen voor zijn inzet en betrokkenheid bij het Rode Kruis.

Een mooie erkenning waar we binnen Pergamijn én vanuit organisatie-eenheid 4 (de dagbestedingslocaties) ontzettend trots op zijn.

Wij feliciteren Jack van harte met deze welverdiende en bijzondere onderscheiding!

Ken jij iemand die het verdient om in het zonnetje gezet te worden?
Laat het ons weten via communicatie@pergamijn.org

Blog bestuurder Jessica Heuperman

Zomergroet 2026

Beste collega's,

Tot mijn schrik kwam ik er bij het schrijven van deze zomergroet achter dat ik al een hele tijd geen blog meer heb geschreven. Ik moest echt even graven in mijn geheugen hoe dit nu kan, want ik ben het afgelopen jaar weer genoeg op pad geweest. Laatst nog schoof ik bij de Bronstraat aan om te genieten van de Griekse avond die daar was georganiseerd. Maar ook hiervan heb ik geen verslag uitgebracht.

Het is een dynamisch half jaar geweest waarin achter de schermen hard is gewerkt aan grote dossiers. Denk aan de herziening van het functiehuis Zorg per 1 maart, de overstap naar een andere arbodienst per 1 april, het uitzetten van het medewerkerstevredenheidsonderzoek in mei en de overstap naar een nieuwe accountant per 1 juli. Daarnaast is de planvorming voor de vastgoedinvesteringen op Pepinusbrug uitgewerkt en ter advies en goedkeuring voorgelegd aan de Raad van Toezicht, de OR en CCR. Ook zijn er wisselingen van de wacht geweest binnen het directieteam en hebben de sollicitatieprocedures de nodige aandacht gehad. Het zijn allemaal zaken waar jullie in het dagelijks werk weinig mee te maken hebben maar die vanuit organisatieperspectief erg belangrijk zijn.

Zo reflecterend op de afgelopen tijd snap ik zelf wat beter waarom het schrijven van blogs me gewoonweg is ontschoten.

Nu dan weer een blog gericht op de zomerperiode van 2026. Wat goed is om te vermelden is dat per 1 juli onze eerste cliënt op het Volledig Pakket Thuis (VPT) initiatief MLK in Geleen is gaan wonen. Je leest meer over dit initiatief op pagina 3. Dit initiatief dat samen met ZoWonen, MIK PIW, Vivantes en de gemeente Sittard-Geleen wordt gestart heeft een lange aanloop gekend en is nu van start gegaan met nog een aantal inhuizingen deze zomer in het vooruitzicht.

Ook is er zoals ieder jaar veel aandacht voor het sluitend krijgen van de roosters en dat lijkt ons steeds beter te lukken. Uiteraard heb ik me direct ingeschreven voor het initiatief Helpende Handjes en draai ik de komende tijd weer diensten mee op diverse locaties. Hier kijk ik altijd weer naar uit.

Voor nu wens ik jullie allemaal een hele fijne ontspannen tijd, niet alleen op je werkplek, maar ook tijdens je vakantie. Maak er een mooie tijd van en schakel lekker af. Dat ga ik ook doen in het weekje Dolomieten dat op het programma staat.

Hartelijke groet,

Jessica

Voor nu wens ik jullie allemaal een hele fijne ontspannen tijd, niet alleen op je werkplek, maar ook tijdens je vakantie.

Vrijwilligerswerk

Zet een vrijwilliger in het zonnetje

Zet een vrijwilliger die het verschil maakt extra in het zonnetje tijdens het Jaar van de Vrijwilliger. Knip het kaartje uit en geef het aan een vrijwilliger in jouw omgeving die zich inzet voor een ander. Een klein gebaar, een groot compliment. Want vrijwilligers maken elke dag het verschil.

Je kunt het kaartje zo geven, maar er is ook ruimte om een persoonlijke boodschap toe te voegen. Zo maak je jouw dankjewel nóg persoonlijker!

Een kaartje is mooi, maar een ander gebaar mag natuurlijk ook. Zolang je maar laat merken: jouw inzet wordt gezien en gewaardeerd.

Innovaties binnen Pergamijn: het Bossy smartmatras

Binnen Pergamijn worden verschillende innovaties ingezet om bewoners en medewerkers te ondersteunen. Sommige innovaties bevinden zich nog in de testfase, terwijl andere al succesvol worden toegepast in de dagelijkse praktijk. Zo worden het Bossy smartmatras en SilverFit inmiddels op meerdere locaties gebruikt. In dit artikel lees je meer over het Bossy smartmatras

Inzicht in slaap met het Bossy smartmatras

Slaap speelt een belangrijke rol in het welzijn van bewoners. Maar wat als je niet goed weet hoe iemand daadwerkelijk slaapt? Het Bossy smartmatras helpt hierbij.

Dit slimme matras is uitgerust met 20 sensoren die nauwkeurig meten of en hoe iemand in bed ligt. Zo ontstaat waardevol inzicht in het slaap en beweeggedrag van bewoners, zonder dat dit extra handelingen vraagt van het zorgteam.

Het matras registreert onder andere of een bewoner in bed ligt, in welke houding iemand slaapt (rug, zij of buik) en hoeveel iemand beweegt of draait gedurende de nacht.

Ook wordt zichtbaar wanneer een bewoner uit bed gaat en hoe lang hij of zij wegblijft. Deze informatie kan worden gebruikt voor diagnostiek en helpt behandelaren bij het maken van onderbouwde keuzes rondom nachtelijke zorg en monitoring.

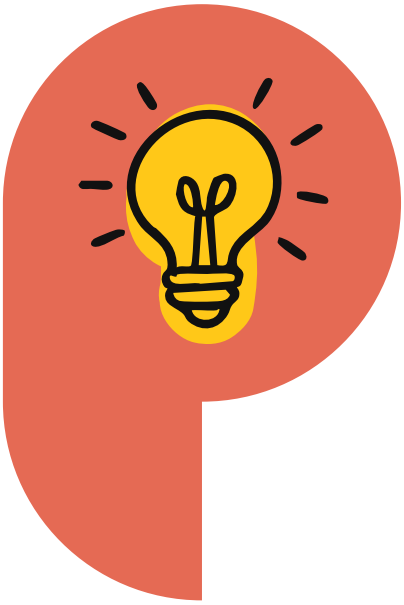
Het Bossy smartmatras is vooral geschikt voor bewoners waarbij vragen zijn over het slaappatroon, bijvoorbeeld wanneer iemand onrustig slaapt, veel beweegt in de nacht of mogelijk ongemerkt uit bed gaat.

Praktische inzet

In de praktijk is het gebruik eenvoudig. Het matras wordt op het bed geplaatst en werkt zodra de stekker in het stopcontact zit. Vervolgens slaapt de bewoner zes weken op het matras. De eerste twee weken zijn bedoeld om te wennen, waarna in de vier weken daarna het slaapgedrag wordt gemonitord.

Behandelaren kunnen tijdens deze periode zelf inzichten verzamelen door screenshots te maken van specifieke nachten. Voor het zorgteam verandert er weinig: zij hoeven alleen te controleren of het matras goed is aangesloten.

Op dit moment zijn er binnen Pergamijn drie Bossy matrassen beschikbaar. Deze worden roulerend ingezet bij bewoners. Indien nodig kan een matras langer blijven liggen of op een later moment opnieuw worden ingezet.



Hermien Zawodny

23-03-'26

Hermien kwam in 2012 bij ons wonen op de Labouréstraat. Op maandag 23 maart heeft zij ons met veel verdriet verlaten en heeft zij de rust gevonden die zij verdient.

Bewoners en medewerkers van Labouréstraat

Paul Veurink

01-04-'26

Je zal gemist worden, maar nooit vergeten. Zijn herinnering leeft voort in iedereen die hem heeft gekend.

Bewoners en medewerkers van Prior 4

Christa Fredrix

04-04-'26

Je zult ontzettend gemist worden en laat een groot gat achter. Maar wij zullen jou nooit vergeten.

Bewoners en medewerkers Haeselaar 19

Henry Stolwijk

07-05-'26

Het is snel gegaan. Na een kort ziekbed hebben we afscheid moeten nemen en is Henry rustig ingeslapen. Rust zacht, Henry. We gaan je missen.

Bewoners en medewerkers Slakke Weiden

Ton Snellaert

24-05-'26

Een ziel die schitterde, nu krachtig en vrij,
bijzonder mooi, gewoon door wie hij was.
Rust zacht Ton.

Bewoners en medewerkers Priorij

Sjra Thijssen

26-05-'26

Wat was jij een bijzondere man. Gekend en geliefd door iedereen. Het gezicht van Pergamijn. De hemel is nu een mooie ster rijker. We gaan je missen.

Bewoners en medewerkers Herstal 34,35 en 36

Corrie Engelen

12-06-'26

Jouw grapjes en je lach op je goede dagen,
we zullen ze iedere dag missen.

Bewoners en medewerkers Windhoek 6

Jan Ijpeij

15-06-'26

Jan, we gaan je kleurrijke verschijning, je humor en je eigenzinnigheid missen. Breng daarboven maar genoeg vrolijkheid, want de hemel is een kleurenpalet rijker geworden.

Bewoners en medewerkers St. Jansstraat

Harold Reinders

30-06-'26

Er was niemand zoals jij,
en hoe erg ik je ook mis,
ik ben zo dankbaar en blij
dat die herinnering er is.

Bewoners en medewerkers Dasweg

Tineke Smeets

07-07-'26

Nu moeten wij je loslaten. Het is goed zo, maar wij gaan je ontzettend missen.

Lieve Tineke, je blijft voor altijd in ons hart.

Je begeleiders en bewoners van Reeweg 3

Verpleegkundig Team

Ondersteuning bij medische en verpleegkundige vragen

In nauwe samenwerking met artsen en andere behandelaren ondersteunt het Verpleegkundig Team bewoners en medewerkers bij medische en verpleegkundige zorgvragen. Het team heeft een ondersteunende, coördinerende en adviserende rol en biedt gespecialiseerde verpleegkundige en medische expertise bij incidentele, complexe of spoedeisende zorgvragen.

Het Verpleegkundig Team versterkt de zorg op de woning en werkt aanvullend aan de begeleiding. Zij nemen de structurele zorg niet over, maar kunnen daar wel in ondersteunen.

Medewerkers kunnen voor meer informatie terecht op de pagina Verpleegkundig Team op Mijn Pergamijn.

WOORDZOEKER

- ☐ IJS
- ☐ ZWEMMEN
- ☐ VAKANTIE
- ☐ STRAND
- ☐ ZON
- ☐ ZAND
- ☐ ZONNEBRIL
- ☐ PARASOL
- ☐ ZEE
- ☐ ZWEMBAD

K	Z	O	N	Z	L	O	K	N	L	P	M
A	V	A	K	A	N	T	I	E	X	E	Z
P	A	R	E	M	O	E	Z	E	E	K	L
D	I	J	S	D	P	A	D	I	S	T	N
Z	A	L	D	T	B	Z	A	N	D	R	A
N	P	Z	E	R	T	O	E	M	N	P	O
L	M	Z	W	E	M	M	E	N	T	S	R
Z	S	O	P	S	T	R	A	N	D	O	E
O	P	L	A	M	P	A	R	A	S	O	L
Z	E	Z	W	E	M	B	A	D	O	E	L
L	M	O	T	S	P	R	O	E	D	E	B
O	P	Z	O	N	N	E	B	R	I	L	Z

Jubilarissen

5 Medewerkers

01-09 Dylayla Lourens
01-09 Sandra Köhnen
01-10 Danielle Backhaus
1-10 Naomi Paulus-Luckerhof
17-11 Shannon Jansen
1-12 André Peelen
1-12 Tasnim Ridderhof

25 Medewerkers

01-09 Petra Koolen-Damen
01-09 Fabienne Cuijpers
1-11 Angela Butti
24-11 Miriam Snijders

40 Medewerkers

17-11 Gerda Cox

5 Vrijwilligers

24-11 Ralph Schoonbrood

12,5 Vrijwilligers

12-09 John Tromp
12-09 Pierre Franssen
16-11 Katharina Renssen

25 Vrijwilligers

16-09 Chris van de Leemput

Alleen de mensen die toestemming hebben gegeven, staan in het bovenstaande overzicht.

Tip! Gratis reizen met de bus en trein in de daluren

Reis jij zelfstandig met de bus of trein, of ken jij iemand die dit regelmatig doet? Dan is er misschien goed nieuws!

Met Arriva Dal Vrij Limburg kunnen mensen met een inkomen tot en met 100% van het sociaal minimum gratis reizen met de bus en trein van Arriva in Limburg tijdens de daluren. Iedereen die aan de voorwaarden voldoet, kan de regeling zelf aanvragen via de website van Arriva.

Ook cliënten van Pergamijn kunnen mogelijk gebruikmaken van deze regeling. Dit kan een mooi financieel voordeel opleveren voor mensen die regelmatig met het openbaar vervoer reizen.

Wil je weten of deze regeling voor jou of iemand in jouw omgeving geldt? Bekijk dan de voorwaarden op de website van Arriva en vraag het abonnement aan.

www.arriva.nl/zakelijk/dal-vrij-limburg/